

L'alternance qui crée de la valeur

Recrutez un collaborateur, transmettez votre savoir-faire et maîtrisez votre budget grâce aux aides 2026 et à la FESTA.

AIDES 2026

FORMATION OPCO

FESTA

LE PRINCIPE

Un salarié formé + une qualification + des compétences métier

UN MODÈLE GAGNANT-GAGNANT

Recrutez. Formez. Économisez.

Le contrat d'apprentissage associe un salaire progressif, une aide à l'embauche, une formation financée selon le NPEC et une montée en compétences suivie.

5 000 €

Aide maximale en 1^{re} année - niveaux 3 et 4, entreprise de moins de 250 salariés.

27 à 100 %

Du SMIC selon l'âge et l'année du contrat. Convention collective si plus favorable.

4 étapes

Analyser, mettre en situation, prendre du recul, évaluer et tracer les acquis.

Une simulation personnalisée reste indispensable : le coût dépend de l'âge, du niveau préparé, de la convention collective, des cotisations et du financement OPCO.

Tous les leviers d'économie

Les gains combinent aides directes, rémunération progressive, allègements de cotisations et réduction des coûts indirects de formation.

AIDES À L'EMBAUCHE - CONTRATS DU 8 MARS AU 31 DÉCEMBRE 2026

Niveau RNCP préparé	Moins de 250 salariés	250 salariés et plus
Niveaux 3 et 4	5 000 €	2 000 €
Niveau 5	4 500 €	1 500 €
Niveaux 6 et 7	2 000 €	750 €
Apprenti en situation de handicap	6 000 €	6 000 €

Aide versée sur la 1^{re} année, proratisée si le contrat dure moins de 12 mois ou s'arrête plus tôt. Le contrat doit débiter avant le 1^{er} janvier 2027. L'employeur ne doit pas avoir déjà reçu une aide pour le même apprenti et la même certification. Conditions supplémentaires à partir de 250 salariés. En cas de handicap, une aide Agefiph jusqu'à 3 000 € peut s'ajouter dans le privé, sous conditions.

LES 6 POSTES D'ÉCONOMIE

01 Salaire progressif

Le minimum légal représente de 27 % à 100 % du SMIC selon l'âge et l'année du contrat.

02 Aide mensuelle

L'aide est déclenchée après dépôt du contrat et versée automatiquement par l'ASP sous conditions.

03 Cotisations réduites

La réduction générale dégressive unique peut diminuer les cotisations patronales. Le montant dépend de la paie.

04 Formation financée

L'OPCO prend en charge le contrat selon le NPEC. Un dépassement de prix peut rester à charge.

05 Pas de prime de précarité

À la fin d'un CDD d'apprentissage, l'indemnité habituelle de fin de CDD n'est pas due.

06 Aide tutorale possible

Exemple OPCO : 230 €/mois pendant 6 mois, soit 1 380 €, pour compenser le temps du tuteur ou maître d'apprentissage.

LA FORMULE DU BUDGET RÉEL

Salaire brut + charges + avantages - aides mobilisables

+ éventuel reste à charge formation = budget employeur

Les aides mobilisables peuvent comprendre l'aide à l'embauche et, selon l'OPCO et la branche, une aide tutorale. Cette dernière est versée à l'employeur pour financer l'accompagnement, et non à l'alternant. Les montants et conditions doivent être confirmés avant le dépôt.

Quel budget brut reste après l'aide ?

Voici un repère simple avant cotisations patronales, mutuelle, transport et avantages conventionnels.

HYPOTHÈSES DE CALCUL

Entreprise privée de moins de 250 salariés - titre RNCP niveau 3 ou 4 - contrat de 12 mois conclu en 2026 - 1re année - minimum légal - SMIC de 1 867,02 € brut au 1er juin 2026 - aide de 5 000 €.

RÉSULTAT

Écart de décaissement brut vs 12 mois au SMIC : de 5 000 € à 21 355 € sur la 1re année.

Âge	Brut / mois	Brut sur 12 mois	Budget après aide	Écart vs SMIC brut
16-17 ans	504,09 €	6 049 €	1 049 € / an 87 € / mois	21 355 €
18-20 ans	802,82 €	9 634 €	4 634 € / an 386 € / mois	17 770 €
21-25 ans	989,52 €* 573 € / mois	11 874 €	6 874 € / an	15 530 €
26 ans et +	1 867,02 €* 1 450 € / mois	22 404 €	17 404 € / an	5 000 €

COMMENT LIRE CE TABLEAU

- Le budget après aide correspond au salaire brut annuel diminué de 5 000 €. Il ne s'agit pas du coût de paie complet.
- L'écart est calculé par rapport à 22 404 € de salaire brut annuel, soit 12 fois le SMIC mensuel en vigueur au 1er juin 2026.
- Les cotisations patronales, la mutuelle, le transport, les repas, la convention collective, le temps en CFA et la productivité réelle ne sont pas intégrés.
- * Pour les 21-25 ans : 53 % du SMIC ou du minimum conventionnel si plus favorable. À partir de 26 ans : SMIC ou minimum conventionnel si plus favorable.

Au SMIC brut : 440 € d'économie par mois

Comparaison d'un CDI classique et d'un contrat d'apprentissage au même salaire brut mensuel de 1 867 €, soit le SMIC de la simulation.

ÉCONOMIE EMPLOYEUR DANS CETTE SIMULATION

≈ **5 280 € / an**

440 € par mois affichés

soit environ 5 280 € sur 12 mois

CDI CLASSIQUE

1 988 € / mois

Coût total employeur estimé

Salaire net **1 456 € / mois**

Salaire brut **1 867 € / mois**

Cotisations patronales estimées **≈ 121 € / mois**

Net après impôt affiché : 1 456 € / mois

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

1 548 € / mois

Après 416,67 € d'aide mensuelle

Salaire net **1 651 € / mois**

Salaire brut **1 867 € / mois**

Cotisations patronales estimées **≈ 98 € / mois**

Net après impôt affiché : 1 651 € / mois

D'OÙ VIENNENT LES 5 280 € ?

5 000 €

Prime à l'embauche

Aide intégrée au coût de la 1re année dans la simulation.

0 €

Même salaire brut

Les deux simulations utilisent exactement 1 867 € brut par mois.

≈ 280 €

Moins de charges patronales

Écart annualisé estimé avant la prise en compte de l'aide.

BONUS ALTERNANT DANS CET EXEMPLE

+ 195 € net / mois

Soit environ + 2 340 € net sur 12 mois.

AIDE TUTORALE POSSIBLE

230 € × 6 mois = 1 380 €

Versée à l'employeur - sous réserve d'accord OPCO.

À RETENIR

Cette estimation provient des captures du simulateur Urssaf diffusé via France Travail Pro. Les montants mensuels sont arrondis : 440 € par mois représentent environ 5 280 € sur 12 mois. L'aide tutorale éventuelle de 1 380 € n'est pas comprise : si elle est accordée en complément, le gain potentiel atteindrait 6 660 €. L'OPCO et la paie réelle peuvent modifier le résultat.

SIMULATION INDICATIVE

Les résultats du simulateur, captures à l'appui

Les deux simulations ci-dessous reprennent le même salaire brut de 1 867 € par mois, correspondant au SMIC utilisé dans les captures.

SIMULATION CDI

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Léonard
Rigault
Président

 France
Travail.Pro

Services ▾

Actualités ▾

Q

Connexion ▾

Au service de votre protection sociale



Les données de simulations se mettront automatiquement à jour après la modification d'un champ.

Période de calcul

☐ Montant mensuel

☒ Montant annuel

Coût total employeur ?

1 988 € par mois

Salaire brut ?

1 867 € par mois

salaire médian

SMIC

Salaire net ?

1 456 € par mois

Salaire net après impôt ?

1 456 € par mois

SIMULATION APPRENTISSAGE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



France
TravailPro

Services

Actualités

Q

Connexion

Les données de simulations se mettront automatiquement à jour après la modification d'un champ.

Période de calcul

☐ Montant mensuel

☒ Montant annuel

Coût total employeur

?

-440 €/mois

1 548 € par mois

en incluant 416,67 € d'aides

Salaire brut

?

1 867 € par mois

salaire médian SMIC

Salaire net

?

+195 €/mois

1 651 € par mois

Salaire net après impôt

?

+195 €/mois

1 651 € par mois

RÉSULTAT

Simulation indicative

1 988 € - 1 548 € = 440 € / mois, soit environ 5 280 € / an

Plus de net, des droits préservés

À salaire brut identique, le régime social de l'apprentissage peut augmenter le net versé. L'alternant reste pourtant un salarié à part entière.

GAIN FINANCIER - EXEMPLE AU SMIC

≈ **+ 195 € / mois**

soit environ **+ 2 340 € net sur 12 mois**

MÊME SALAIRE BRUT : 1 867,02 €

Salarié classique **1 456 € net**

Apprenti de 26 ans et + **1 651 € net**

Net avant impôt - ordre de grandeur indicatif

Exemple pour un contrat débuté depuis le 1er mars 2025. Le net exact dépend de la paie, de la convention et des avantages.

CE QUI NE CHANGE PAS

Moins de prélèvements ne signifie pas moins de protection

01 Retraite

Depuis 2014, la durée d'apprentissage permet de valider des trimestres. Des points de retraite complémentaire sont également acquis.

02 Assurance chômage

Le contrat peut ouvrir des droits à l'ARE à son terme, selon les mêmes conditions que pour les autres salariés.

03 Protection salariée

Assurance maladie, accidents du travail, congés payés et droits conventionnels continuent de s'appliquer.

UN DIPLÔME QUI PRÉPARE LA SUITE

Monter en compétence et viser le niveau supérieur

01 Compétences terrain

Les missions quotidiennes deviennent des savoir-faire maîtrisés et directement valorisables.

02 Diplôme ou titre RNCP

La formation permet d'obtenir une qualification professionnelle reconnue en cas de réussite.

03 Poursuite possible

Le diplôme peut ouvrir l'accès à une certification supérieure, sous réserve des prérequis et de l'admission.

EXEMPLE DE PARCOURS

NIVEAU 3 > NIVEAU 4 > NIVEAU 5

Évolution de poste, responsabilités et rémunération

POUR L'ALTERNANT

Un salaire, un métier, une qualification

L'alternant est un salarié : il est rémunéré pendant le travail comme pendant les heures de formation au CFA.

12 MOIS SUR 12

DIPLÔME RNCP

RÉMUNÉRATION MINIMALE BRUTE MENSUELLE

Grille au 1er juin 2026

Cycle	16-17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
1re année	504,09 €	802,82 €	989,52 €*	1 867,02 €*
2e année	728,14 €	952,18 €	1 138,88 €*	1 867,02 €*
3e année	1 026,86 €	1 250,90 €	1 456,27 €*	1 867,02 €*

* Pour les 21-25 ans, le pourcentage s'applique au SMIC ou au minimum conventionnel s'il est plus favorable. À partir de 26 ans : 100 % du SMIC ou minimum conventionnel plus favorable.

NET À PAYER

Pour les contrats conclus depuis le 1er mars 2025, l'exonération salariale s'applique jusqu'à 50 % du SMIC. Au-dessus, les cotisations et la CSG-CRDS portent sur la fraction excédentaire.

Formation sans frais

Aucun paiement ne peut être demandé à l'apprenti pour conclure, déposer ou rompre le contrat.

5 semaines de congés

Comme tout salarié, il acquiert des congés payés et bénéficie des droits prévus par l'entreprise.

+ 5 jours pour l'examen

Un congé supplémentaire rémunéré est prévu pour préparer directement les épreuves.

Transport pris en charge

Au moins 50 % de l'abonnement de transport public domicile-travail est remboursé.

Fiscalité avantageuse

Le salaire d'apprenti est exonéré d'impôt dans la limite annuelle du SMIC. Seul l'excédent est déclaré.

Diplôme + expérience

Il développe des compétences, un réseau et une expérience professionnelle directement valorisables.

FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL ALTERNÉE

La FESTA transforme le travail en apprentissage

Les activités réelles du poste deviennent des séquences pédagogiques organisées, accompagnées, analysées et évaluées.

SUR LE POSTE

TRACÉ & ÉVALUÉ



LA MÉTHODE KEPLER

Du geste professionnel à la compétence

01 Analyser

Choisir les activités et compétences réellement visées.

02 Mettre en situation

Réaliser la tâche avec consignes et accompagnement.

03 Prendre du recul

Comparer les attendus, les écarts et les acquis.

04 Évaluer & tracer

Valider la progression et documenter chaque séquence.

CE QUE GAGNE L'ENTREPRISE

- Moins d'absences longues et de déplacements.
- Des compétences ciblées sur les besoins du poste.
- Une mise en pratique immédiate et observable.
- Un tuteur outillé et un suivi plus lisible.
- Une meilleure fidélisation grâce à la transmission.

CE QUE GAGNE L'ALTERNANT

- Il apprend dans son environnement réel.
- Il reçoit des retours concrets et réguliers.
- Il comprend ses erreurs et consolide ses acquis.
- Il gagne en autonomie, confiance et employabilité.
- Ses progrès sont évalués et reconnus.

TRAVAILLER NE SUFFIT PAS

La situation devient formative grâce à un formateur/tuteur, une phase réflexive et une évaluation.

PASSEZ À L'ACTION

Demandez votre simulation employeur

[KEPLER-ACADEMY.FR](https://www.kepler-academy.fr)

Données au 09/09/2026 - Document informatif, non contractuel. Aides et règles sous conditions.